

信阳市教育体育局

签发人：林长

办理结果：A

对市六届人大二次会议 第 204 号建议的答复

潘万勇代表：

您提出的关于“加强农村教育工作的建议”的建议收悉，经信阳市教育体育局研究办理，现答复如下：

近年来，我们聚焦农村教育，在改善农村办学条件、补齐师资队伍短板、整合城乡教育资源等方面持续着力，全市义务教育均衡发展水平有了显著提升。

一、高度重视，坚持优质均衡发展

一是科学规划布局。推动出台了《信阳市建设大别山区域教育中心三年行动计划(2023—2025年)》，制定了《信阳市义务教育学校建设规划(2024—2028年)》，以农村寄宿制学校建设、中小学校能力提升、维修改造等项目为抓手，科学调整学校布局，不断改善薄弱学校办学条件。**二是加强学校建设。**2023年实施农村寄宿制学校建设项目6个，有效满足寄宿制学校学生学习和住宿需求；实施薄弱环节改善与能力提升项目85个，总投资1.96亿元。2024年开工建设一批义务教育学校校舍、运动场等基础设施，大幅改善40所学校办学条件，促进义务教育优质均衡发展；规划薄弱环节改善与能力提升项目129个，总投资30959万元，项目建设正在稳步实施。**三是推动优质均衡。**结合全市教育工作

实际，制定全市县域义务教育优质均衡评估认定时间表和路线图，规划以 2025 年罗山县义务教育优质均衡发展通过国家督导评估认定起，至 2023 年全市所有县区通过国家评估认定，加快推动全市义务教育向优质均衡迈进。

二、夯实基石，强化教师队伍建设

把乡村教师队伍建设作为教育事业发展的基础、办好人民满意教育的关键，强化政策支持，优化待遇激励，持续夯实乡村振兴的教育基石。**一是提高乡村教师待遇。**联合财政、人社部门印发了《关于保障全市教师工资待遇按时发放有关事项的通知》，督促要求各县区均以政府名义出台“两个机制”（义务教育教师工资待遇保障长效机制、工资收入随当地公务员待遇调整联动机制）文件，确保“义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员工资收入水平”。乡村教师平均每月落实“一补两贴”565 元，较城市教师每月可多领取 453 元。**二是开辟职称评定绿色通道。**落实一系列农村教师倾斜政策，明确农村学校任教满 20 年可直接申报中一职称，满 25 年符合条件可直接申报中小学高级职称。专设信阳市农村中小学副高级教师职称评审委员会，对农村教师职称评定采取“定向评价、定向使用”的评聘政策。**三是健全完善激励机制。**评优评先注重向乡村教育一线倾斜，在评选省市县级各项荣誉中，县镇以下（不含县镇）的乡村中小学教师占本地推荐总名额比例超过三成。建立教师荣誉制度，为全市从教 30 年以上的 14000 余名乡村教师举办荣誉证书颁发仪式，激发乡村教师职业荣誉感。充分用好全省 3 个乡村教师学历提升工程试点契机，遴选了 370 名农村教师在职便利提升学历。**四是推进“县管校聘”改革。**进一步加强中小学教师资源统筹管理，推动教师资源在城乡、区域、学校、学段间动态调整，打破城乡校际壁垒，实现优质教师资源的共享和均衡配置，积极推进乡村中小学首席教师岗位计划，推动校长教师交流轮岗联动实施，积极引导优秀

教师向农村学校、薄弱学校流动。

三是整合资源，促进城乡互联互通

出台了《信阳市教育体育局关于全面推进基础教育集团化办学的实施意见》，持续强化教育集团化建设，采取强校带弱校、城市带乡村组建教育集团，通过集团统一管理、教师任职交流等方式，逐年缩小区域、城乡、校际、群体、师资之间差异，达到整合教育资源，为农村孩子提供优质教育的目的。全市现有教育集团 125 个，集团学校 679 所，实现了城乡义务教育学校全覆盖。坚持数字赋能教育发展的理念，在城乡全面开展国家智慧教育公共服务平台试点应用推广，扩充农村优质教育资源。全面加强“三个课堂”建设应用。全市累计建设名师课堂 24 个，名校课堂 26 个，专递课堂惠及学校 302 所，采用网上专门开课或同步上课、利用互联网按照教学进度推送优质教育资源等形式，推进城市名校和乡村学校教育资源互联互通。

衷心感谢您对信阳教育事业的关心支持，欢迎您继续对我们的工作给予监督和指导。

主办单位：信阳市教育体育局，联系人：林晓明，电话：6221165。

2024 年 7 月 2 日

抄送：市人大选工委（2 份），市政府督查室（1 份）。

信阳市教育体育局办公室

主动公开

2024 年 7 月 2 日印发
