

信阳市教育体育局

签发人：厉天军

办理结果：A

对市五届人大八次会议 第 172 号建议的答复

季翔代表：

您提出的“关于新教师招聘办法”的建议收悉。经信阳市教育体育局研究办理，现答复如下：

一、我省目前执行的教师招聘政策。我省目前教师招聘工作是严格按照《河南省事业单位公开招聘工作规程》执行的，事业单位公开招聘坚持德才兼备的用人标准，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，坚持宏观管理与落实事业单位用人自主权相结合，实行统一规范、分类指导、分级管理。县区所属事业单位公开招聘，招聘方案由县区事业单位人事综合管理部门审核后报省辖市事业单位人事综合管理部门核准后组织实施。根据《河南省人力资源和社会保障厅关于进一步优化岗位管理制度落实事业单位用人自主权的通知》（豫人社〔2019〕18号），切实把聘用人员权限交给用人单位，促进用人单位通过竞聘上岗，实现人员岗位能上能下、待遇能高能低，实现事业单位用人机制转换，真正调动工作人员积极性。

二、我市公开教师招聘情况。我市深入贯彻落实教育部等部

门关于做好 2021 年中小学幼儿园教师公开招聘工作要求和省教育厅教师招聘工作专项推进视频会精神，建立了教师招聘工作进度双周报送机制，全年进行了 10 次工作调度，多措并举促进高校毕业生就业，2021 年全市教体系统共向社会提供公开招聘教师岗位 5308 个（含特岗教师 2290 个），圆满完成了年初既定目标和任务，吸纳了更多高校毕业生从教，有效的缓解了全市就业压力。2011 年起，我局探索、创新公开招聘教师模式，对于体、音、美等特殊专业教师的招聘，采取先技能测试、后笔试面试的方式进行，为我市招聘了一大批专业技能优秀、符合岗位需求的人才进入教师队伍。2021 年以来，我局连续两年被评为全市招才引智工作先进单位。

三、下一步工作打算。教师公开招聘关系全市教师队伍建设，是一项政策性、纪律性强的工作，不仅涉及毕业生的切身利益，也涉及社会稳定，从政策的制定、执行，到招聘的组织实施，均由人社部门主导。对您提出的建议，我们将积极向人社部门反映。同时，我市将按照《人力资源和社会保障部办公厅教育部办公厅关于做好 2022 年中小学幼儿园教师公开招聘工作的通知》《河南省人民政府关于印发稳就业若干政策措施的通知》精神，严格落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”的决策部署，促进高校毕业生就业和基层教师队伍建设，推动全市教育事业高质量发展。

衷心感谢您对信阳市教育体育事业的关心支持，欢迎您继续对我们的工作给予监督和指导。

主办单位：信阳市教育体育局 联系人：程锋 电话：6224003

信阳市教育体育局

2022 年 7 月 22 日

抄送：市人大选工委（2 份），市政府督查室（1 份）。

信阳市教育体育局办公室

2022 年 7 月 22 日印发